



## 5 Minuten Coach Kompetenzentwicklung durch situatives Lernen

Kein Lernen mehr auf Vorrat, sondern aus der täglichen Praxis für die tägliche Praxis.

Durch ein modulares Qualifizierungskonzept machen wir die Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter schnell, mobil und medienübergreifend.

Ob App, Newsletter oder Computer-Lernmodul; Sie bestimmen den Lernweg selbst.

Ob individuelle Qualifizierung, Teamschulung oder Zielgruppenansatz; wir garantieren Ihnen eine nachhaltige Kompetenzentwicklung.

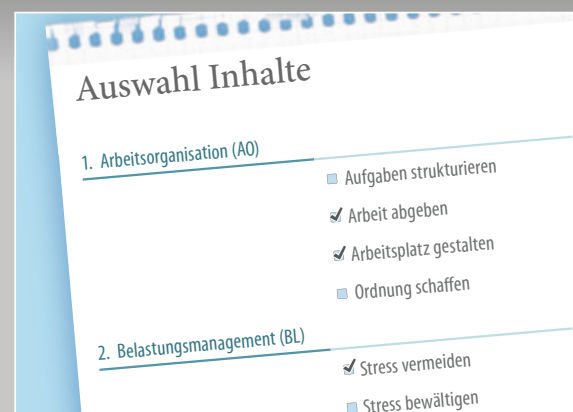
Sie haben die Auswahl zwischen über **400 Einzelthemen** aus

- **Selbstmanagement**
- **Führung**
- **Kommunikation**
- **Teamentwicklung**
- **Konfliktmanagement**
- **Verkaufstraining**
- **oder anderen, von Ihnen favorisierten Themen.**

Die Einzelthemen können selbstverständlich auf bestimmte Zielgruppen und den spezifischen Qualifizierungsbedarf zugeschnitten werden.

### Das Qualifizierungssystem ermöglicht Ihnen:

Definition von präzisen Kompetenzprofilen für bestimmte Zielgruppen oder einzelne Mitarbeiter



Individuelle Passung durch computergestützte Einschätzungshilfe

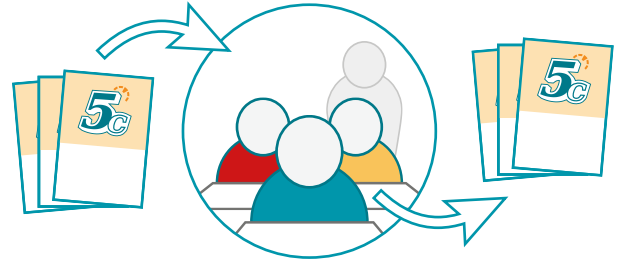


## Das Qualifizierungssystem ermöglicht Ihnen:

Gezielte, medienübergreifende Qualifizierung



Die Lernbausteine eröffnen Ihnen eine ganze Reihe interessanter Möglichkeiten:



- Vorbereitung auf Präsenzseminare
- Transferförderung nach Schulungen
- Individuelle Vertiefungsphasen



- Gezieltes Selbstlernen
- Begleitung von Coaching-Prozessen
- Betreute Fernkurse

Begleitendes Coaching



Die **Vorteile** des situativen Lernens auf einen Blick:

- **genaue Passung auf den Bedarf einzelner Mitarbeiter**
- **auch für lernungsgewohnte Mitarbeiter geeignet**
- **gut kombinierbar mit anderen Lernformen**
- **systematische Verhaltensänderung**
- **hilfreich auch zur Transferförderung bei Schulungsmaßnahmen**
- **geringer Zeitaufwand bei hohem TransfERNutzen**

Integrierte Lernzielkontrolle



Kommen Sie auf uns zu und probieren Sie das neue Qualifizierungskonzept einmal aus.