



5 Minuten Coach Kompetenzentwicklung durch situatives Lernen

Kein Lernen mehr auf Vorrat, sondern aus der täglichen Praxis für die tägliche Praxis.

Durch ein modulares Qualifizierungskonzept machen wir die Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter schnell, mobil und medienübergreifend.

Ob App, Newsletter oder Computer-Lernmodul; Sie bestimmen den Lernweg selbst.

Ob individuelle Qualifizierung, Teamschulung oder Zielgruppenansatz; wir garantieren Ihnen eine nachhaltige Kompetenzentwicklung.

Sie haben die Auswahl zwischen über **400 Einzelthemen** aus

- **Selbstmanagement**
- **Führung**
- **Kommunikation**
- **Teamentwicklung**
- **Konfliktmanagement**
- **Verkaufstraining**
- **oder anderen, von Ihnen favorisierten Themen.**

Die Einzelthemen können selbstverständlich auf bestimmte Zielgruppen und den spezifischen Qualifizierungsbedarf zugeschnitten werden.

Das Qualifizierungssystem ermöglicht Ihnen:

Definition von präzisen Kompetenzprofilen für bestimmte Zielgruppen oder einzelne Mitarbeiter

Auswahl Inhalte

1. Arbeitsorganisation (AO)

- Aufgaben strukturieren
- Arbeit abgeben
- Arbeitsplatz gestalten
- Ordnung schaffen

2. Belastungsmanagement (BL)

- Stress vermeiden
- Stress bewältigen

Individuelle Passung durch computergestützte Einschätzungshilfe

Analyse Verhalten

Erfolgsmanagement

Bitte kreuzen Sie alle Aussagen an, denen Sie zustimmen würden.

	Ja	teilweise	nein
X	■	■	A
■	■	X	E
■	■	X	A
X	■	■	E

Ich arbeite vor allem, um Geld zu verdienen.
Ich arbeite, weil ich Freude an der Arbeit habe.
Ich arbeite, um meine Familie und mich selbst zu versorgen.
Ich vergesse über meiner Arbeit bisweilen die Zeit.
Ich arbeite gerne mit anderen zusammen.

Das Qualifizierungssystem ermöglicht Ihnen:

Gezielte, medienübergreifende Qualifizierung



Begleitendes Coaching



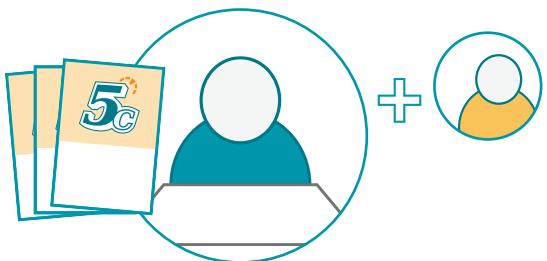
Integrierte Lernzielkontrolle



Die Lernbausteine eröffnen Ihnen eine ganze Reihe interessanter Möglichkeiten:



- Vorbereitung auf Präsenzseminare
- Transferförderung nach Schulungen
- Individuelle Vertiefungsphasen



- Gezieltes Selbstlernen
- Begleitung von Coaching-Prozessen
- Betreute Fernkurse

Die **Vorteile** des situativen Lernens auf einen Blick:

- **genaue Passung auf den Bedarf einzelner Mitarbeiter**
- **auch für lernungsgewohnte Mitarbeiter geeignet**
- **gut kombinierbar mit anderen Lernformen**
- **systematische Verhaltensänderung**
- **hilfreich auch zur Transferförderung bei Schulungsmaßnahmen**
- **geringer Zeitaufwand bei hohem Transfervnutzen**

Kommen Sie auf uns zu und probieren Sie das neue Qualifizierungskonzept einmal aus.